



Arne setzt sich für ein sorgenfreies Morgen ein.

Verlässliche Arbeitsplätze!

IG Metall Tarif oder Capgemini Engineering Vereinbarung?

Aktiv mit der IG Metall oder nur Zuschauen?

Höheres Entgelt oder endlose Einigungsstelle?

Beteiligung der Beschäftigten oder langes Abwarten?

Du. Wir. Zusammen stark!



IG Metall
Capgemini Engineering

IG Metall - Mitglieder setzen Tarifvertrag und Rechte durch!

Capgemini Engineering: Hire & Fire

Am Standort Wolfsburg werden ca. 250 Stellen auch mit betriebsbedingten Kündigungen abgebaut.

Über das deutschlandweit angelegte „Fokusprogramm“ sollen in etwa gleich viele Stellen mit freiwilligen Aufhebungsverträgen abgebaut werden.

Kurzarbeit, Beschäftigungssicherung und eine Zukunft mit **Qualifizierung** sind bislang **keine** Themen für den Arbeitgeber.

Und die große Frage ist:

Gibt es 2025 endlich die versprochene Gehaltserhöhung?

Nur wenn der Arbeitgeber will...

Wie geht's besser? Mit Tarifvertrag:

Die bestehenden Tarifverträge zur Beschäftigungssicherung und Zukunftssicherung könnten schnell und leicht für Capgemini angepasst werden. Entgelte sind in Tarifverträgen insgesamt höher, werden regelmäßig angepasst und sind transparent für alle geregelt.

Unfair:

Der Arbeitgeber verhandelt stattdessen lieber mit dem **Betriebsrat**, der rechtlich **weniger Handhabe** hat.

Fair:

Auf **Augenhöhe** mit dem Arbeitgeber lassen sich für alle gute Verhandlungsergebnisse mit der **Gewerkschaft** erzielen. Dazu braucht es viele Beschäftigte als Mitglied in der IG Metall:

Wenn nicht jetzt? Wann dann?

Tarifergebnis Metall & Elektro 2024:

Gehaltserhöhungen für 2025: 600 Euro Sonderzahlung im Februar, zum 1. April 2025 +2% und zum 1. April 2026 +3,1% Gehaltserhöhung und zusätzlich ca. 300 Euro Sonderzahlung. Zusätzlich gibt es Tarifverträge zur Beschäftigungs- und Zukunftssicherung!

Für einen Tarifvertrag brauchen wir DICH!
Werde Mitglied.

