Tarifvertrag muss her, Capgemini gib mehr!

Mehr mit Tarifvertrag:

Beteiligung der Beschäftigten auf **Augenhöhe**

Planbare Karriereentwicklung & **definierte** Entgeltgruppen

Nachvollziehbare Leistungsbewertung

Anspruch auf Beförderungen mit Entgelterhöhungen

Reklamationsrechte, definierter Arbeitszeitrahmen, und vieles mehr

NOW! IG Metall Capgemini Engineering

Mitglieder können Tarifvertrag und Rechte durchsetzen!

Der Arbeitgeber will Verhandlungen nur mit dem GBR führen, geht dann aber ohne zu verhandeln in die Einigungsstelle mit der Absicht, seinen Willen durchzusetzen.

Das ist weder schnell noch entspricht es einer vertrauensvollen Zusammenarbeit.

Wie geht's besser?

Mit Tarifvertrag!

Schnell:
Vorhandene Tarifverträge können leicht adaptiert und auf CGE angewandt werden. Nach Beitritt zum Arbeitgeberverband kann die Gehaltsrunde sofort starten.

Langfristig:
Ein Tarifvertrag ist eine dauerhafte, stabile und sichere Vertragsform, die mehr als nur das Entgelt regeln kann.

Fair:
Auf Augenhöhe mit dem Arbeitgeber lassen sich für alle gute Verhandlungsergebnisse erzielen.

IG Metall lohnt sich.
Beispiel Flächentarif Metall und Elektro**:**

2023: Inflationsausgleichsprämie, erster Teil: 1.500 € + 5,2 % mehr Entgelt ab Juni
2024: Inflationsausgleichsprämie, zweiter Teil: 1.500 € + 3,3 % mehr Entgelt ab Mai

Für einen Tarifvertrag brauchen wir DICH!
Werde Mitglied:

Impressum: IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt am Main, vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzende: Christiane Benner, Kontakt: vorstand@igmetall.de
V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV: Herbert Rehm, Ressort Aktive im Betrieb, 60329 Frankfurt am Main. Kontakt: herbert.rehm@igmetall.de